



Lars Tengvall
Projektchef, NCC

”Vi på NCC vill jobba aktivt och praktiskt med mångfaldsfrågor. Ett bortglömt pappersdokument fyller ingen som helst funktion. Det är av stor vikt för oss att vi lär känna våra kunders och medarbetares kultur för att få bättre fungerande samarbeten, både internt och externt.”



Maria Danckler,
Auktoriserad revisor, PwC

”Inom PwC är vi övertygade om att olikheter bland människor bidrar till en dynamisk arbetsmiljö präglad av olika perspektiv och nya idéer. Vi vill långsiktigt arbeta med mångfaldsfrågan för att skapa en inkluderande miljö präglad av uppskattning och respekt för varandra oavsett bakgrund.”



Ingemar Nilsson,
Förvaltningschef SDF,
Västra Innerstaden

”Inom Malmö stad arbetar vi aktivt med mångfaldsfrågor i våra verksamheter. Därigenom kan vi erbjuda medborgarna bättre service men också vara en bättre arbetsgivare. Genom att ständigt diskutera normer, kultur och mångfald ökar vi förståelsen för olikheter och kan använda det som ett positivt förändringsverktyg i vår organisation.”



För mer information kontakta:
Projektledare, Jenny Kölfors
jenny@drommarnashus.se
070-829 36 21



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Drömmarnas Hus

www.drommarnashus.se

KRYDDOR FRÅN ROSENGÅRD
mat · möten · människor

www.kryddorfranrosengard.se



इपलवर

”

Jag har börjat reflektera
över mitt eget beeende.

Deltagare, PwC



Drömmarnas Hus

I hjärtat av Rosengård ligger Drömmarnas Hus som sedan starten 1990 arbetat med barn och ungdomars kreativitet. Det kan handla om att sätta upp en teaterpjäs, anordna en konsert eller odlingsprojekt i den stora trädgården. 2010 fick Drömmarnas Hus ta emot Nationalencyklopedins stora kunskapspris i kategorin Skola.

Sumak

Sumak är ett projekt görs av
Drömmarnas Hus och Xenofilia/
Kryddor från Rosengård.

Sumak är en förändringsprocess för
företag och organisationer som vill
arbeta med värderingar, attityder och
mångfald. Projektet finansieras av
Europeiska socialfonden och har 365
deltagare från byggföretaget NCC,
revisionsbyrån PwC och anställda i
Malmö Stads stadsdel Västra innerstaden.

Deltagarna kommer under ett års tid
arbeta med att synliggöra normer i den
egna organisationen och hos de enskilda
deltagarna. Verktögen som används är
kommunikation, mat och kultur.

Diskussionerna hade
högt i tak!

Deltagare, NCC

Öppet och tillåtande
klimat.

Deltagare, Västra Innerstaden



Kryddor från Rosengård

Kryddor från Rosengård är ett mångfalds-
arbete som leds av företaget Xenofilia.
Kryddor från Rosengård började som en tv-
serie och kokbok 2010 då boende i
Rosengård delade med sig av sina bästa
recept. Idag arbetar matambassadörerna
med matlagningskurser, event, föreläsningar
och utbildningar i mångkulturell mat.